

Kedvezményezett neve: RATI Autófelszerelési Cikkeket Fejlesztő, Gyártó és Forgalmazó Kft.

Fejlesztés tárgya: A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül történő támogatásáról

Támogatási összeg: 6.625.360 Ft

Támogatás intenzitása: 70%

Projekt várható befejezési dátuma: 2025.10.31.

Projekt azonosító száma: BAM/01/001451-6/2024

A projektek keretében megvalósuló képzések bemutatása:

Vezetők fejlesztése: helyzetfüggő vezetés, motivációs eszközök (16 óra)

A képzés célja:

A képzés célja, hogy a résztvevők megismerjék a vezetői szerep koncepcióját, képesek legyenek azonosítani a saját vezetői szerepükben a kulcspontokat és megismerjék a helyzetfüggő vezetés modelljét és képesek legyenek azt a mindennapi munkaéletükben használni. További cél, hogy a résztvevők megismerjék a motivációs modelleket, elméleteket

Tartalma:

- A vezetés fogalma, értelmezései
- Vezetői viselkedésformák: formális és informális hatalom, humán erőforrás szemléletű vezető, utasító vezető
- Vezetői stílusok
- Milyen a hatékony vezető? Általános jellemzők
- A Helyzetfüggő vezetés elmélete és gyakorlati alkalmazhatósága
- A Helyzetfüggő vezetés gyakorlása szituációs gyakorlatokon keresztül
- Motivációs tesztek: Mi motiválja Önt? Mit várnak az emberek a munkájuktól? Mit igényelnek az emberek a munkájuktól?
- A motiváció értelmezése és összefüggése a teljesítménnyel
- Motiváció és az anyagi javadalmazás összefüggései
- A motivációs háromszög
- Motivációs faktorok

Központban a személyiségfejlesztés: stresszkezelés és reziliencia

A képzés célja:

Az egész életen át tartó tanulás egyik kulcspontjának nevezhetjük önmagunk megismerését. Ahhoz, hogy hatékonyak legyünk a mindennapi életünkben és a munkahelyünkön egyaránt fontos, hogy kellő önismerettel rendelkezünk. Ehhez nyújt

segítséget és tudáselemeket eme képzés. A képzés célja, hogy a résztvevők értsék az eu-stressz és a disztessz közötti különbséget, felismerjék saját stresszfaktoraikat és preventív és reaktív technikákkal képesek legyenek csökkenteni a káros stresszt az életükben. A képzés további célja, hogy a résztvevők megismerkedjenek a reziliencia fogalmával.

Tartalma:

- Szituációs gyakorlat a stressz hatásainak demonstrálására.
- A stressz fogalma Selye János nyomán (eu-stressz és disztessz, fiziológiai alapok, folyamatok a testben, biológiai háttér)
- A stressz jelei (fizikai, mentális).
- A stressz hatása: rövid és hosszú távú hatások.
- A stresszmentes állapot jellemzői
- Saját stresszfaktorok beazonosítása.
- Work-life ballance megteremtésének módszerei
- A kiégés fogalma, rizikócsoporthoz, a kiégés fázisai és ezek jellemzői.
- A kiégés megelőzésének módszerei.
- Stresszfaktorok minimalizálási technikái.
- A mindennapi feszültség levezetési módszerei.
- Preventív stresszkezelő módszerek.
- Reaktív stresszkezelő módszerek.
- Szituációs gyakorlat a tanultak gyakorlására, visszajelzések, önreflexiók.
- A reziliencia fogalma
- Gyakorlatok a lelki állóképesség fejlesztésére.
- A reziliens viselkedés jellemzői.

Munkatársi kapcsolatok: önismeret és motiváció

A képzés célja:

Az egész életen át tartó tanulás egyik kulcspontjának nevezhetjük önmagunk megismerését. Ahhoz, hogy hatékonyak legyünk a mindennapi életünkben és a munkahelyünkön egyaránt fontos, hogy kellő önismerettel rendelkezünk. Ehhez nyújt segítséget és tudáselemeket eme képzés. Cél, hogy a résztvevő, a kellő önismeret birtokában, a mindennapos életben és a munkavégzés során felmerülő konfliktushelyzeteket, vagy stresszel járó élethelyzeteket a megfelelő módszerekkel tudja kezelni, képessé váljon azonosítani saját maga és környezete motivációját.

Tartalma:

- Önismeret, önértékelés módszerei
- Önismeretből önfejlesztés
- Együttműködés az önismeret jegyében
- Pozitív tulajdonságok továbbfejlesztési lehetőségei
- Motiváció
- Visszacsatolási technikák az együttműködés fejlesztéséhez
- Aktív figyelem módszere
- Stresszkezelés - az egyensúly megteremtése

- Saját stresszfaktorok beazonosítása
- Work-life ballance megteremtésének módszere
- Stresszkezelés – stresszkezelési módszerek
- A mindennapi feszültség levezetési módszerei

Tárgyalástechnika (16 óra)

A képzés célja:

Napjainkat a kommunikáció nélkül lehetetlen elképzelni. Akkor is kommunikálunk, amikor zenét hallgatunk a tömegközlekedési eszközön vagy épp egy előadást tartunk a munkahelyünkön. A kommunikáció sokrétűsége és folyamatos változása miatt szükséges, hogy időközönként felelevenítsük ismereteinket és egy csokorba gyűjtve kiegészítsük új tudásokkal. A képzés célja épp emiatt az, hogy a résztvevő, túlnyomórészt kommunikációs gyakorlatokon keresztül olyan szintre jusson el, hogy a mindennapi életben felmerülő kommunikációs helyzetekben magabiztos, felkészült és hiteles legyen. A képzés további célja, hogy fejlessze a résztvevők tárgyalási kommunikációs képességét, és lehetőséget biztosítson neki a gyakorlásra, és visszajelzések kérésére.

Tartalma:

- Kommunikációs alapfogalmak, verbális és non-verbális kommunikációs eszközök és technikák rendszere.
- Viselkedéskultúra és ügyfélkapcsolati szabályok.
- A tárgyalás részei: felkészülés, tárgyalás, utógondozás – és a hozzájuk kapcsolódó kommunikációs stratégiák és eszközök.
- Az ártárgyalás jellemzői.
- Tárgyalás eltérő státuszú felek között: alá-, és fölérendeződések, vélt vagy valós státusbeli különbségek kezelése.
- Nehéz emberek kezelése, tipikus tárgyalási helyzetek.
- Kellemetlen helyzetek a tárgyalás során és ezek kezelése.
- Szituációs gyakorlatok: tárgyalási helyzetek.
- Minden szituációs gyakorlatban a résztvevők visszajelzést kapnak a munkájukra, reakcióikra.

Csapatépítés: a csapat együttműködésének fejlesztése

A képzés célja:

A képzés célja, hogy a résztvevők megtanulják a mindennapi munkaéletben fellelhető társadalmi csoportjain belüli: pl. társadalmi, munkahelyi, közösségi, közösen megoldandó feladatok, problémák kezelését. A képzésen részt vevő képes legyen azonosítani a csoportszerepeket, érzelmeket, szükségleteket, működő kommunikációs stratégiákat és az együttműködés egyértelmű jeleit.

Tartalma:

- Az együttműködés minőségét befolyásoló tényezők, a csoporton belüli együttműködés alapjai
- Az együttműködő magatartás jellemzői és jelei a csoportban

- A csoport és a csapat közötti különbségek
- A kommunikáció fontossága a csapat együttműködésében
- A csapaton belüli szerepek befolyásoló ereje, a dinamika kialakításában játszott szerepe.
- Érzelmek és szükségletek a csapaton belül
- Minden témára vonatkozó módszertani tartalom: szituációs játékok és kihívást jelentő feladatok közös megoldása és feldolgozása (Kolb tapasztalati tanulás modelljét alkalmazva a gyakorlatban).

Projekt bemutatása

GINOP Plusz-3.2.1-21

A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül történő támogatásáról

A projekt célja, hogy a vállalkozásunk részére nyújtott támogatásnak köszönhetően munkahelyi képzések valósuljanak meg, ezzel növelve termelékenységünket. Ennek érdekében szervezetünk az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz kérelmet nyújtott be, sikerrel pályázott és az alábbi támogatásban részesült.

Kedvezményezett neve: RATI Autófelszerelési Cikkeket Fejlesztő, Gyártó és Forgalmazó Korlátolt Felelősségű Társaság

Fejlesztés tárgya: A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül

Ügyiratszám: BAM/01/000637/2023

Támogatás összege: 5.878.944.- Ft

Támogatás intenzitása: 60%

Tervezett befejezés időpontja: 2023.08.31.

A projekt keretében megvalósítani kívánt képzések:

- Működésfejlesztés folyamatoptimalizálás és hatékonyságnövelés (16 óra) - 36 fő részvételével
- Vezetők fejlesztése - vezetői önismeret (24 óra) - 16 fő részvételével
- Vezetőfejlesztés: együttműködés, kommunikáció, motiváció, visszajelzés (16 óra) - 16 fő részvételével
- Haladok a korrallal - informatikai ismeretek: Excel (haladó) (24 óra) - 12 fő részvételével
- Angol nyelvi képzés (40 óra) - 7 fő részvételével

PROJEKTINFORMÁCIÓK

GINOP-1.2.8-20-2020-02691

A RATI Kft. technológiafejlesztést eredményező beruházása

- **a kedvezményezett neve:** RATI Autófelszerelési Cikket Fejlesztő, Gyártó és Forgalmazó Kft.
- **a projekt címe:** A RATI Kft. technológiafejlesztést eredményező beruházása
- **elszámolható összköltség:** 45.312.339 Ft
- **visszatérítendő támogatás összege:** 32.876.972 Ft
- **a visszatérítendő támogatás mértéke:** 70 %

Projekt tartalmának bemutatása:

A 100%-ban magyar tulajdonban lévő RATI Kft. a gépjárművek vezető terében elhelyezhető termékek koncepcióinak kialakításával, prototípusfejlesztéssel, illetve szériagyártásával foglalkozik. Cégünk jelentős humán erőforrással, valamint a mobilitáshoz köthető innovációs és gyártási potenciállal rendelkezik, melynek fenntartásához, illetve új stratégiai céljaink megvalósításához folyamatos fejlesztésre van szükségünk.

Célunk egy virtuális üzleti, illetve ezen belül gyártási tér kialakítása, ahol a gépek, rendszerek és az üzleti szereplők egyetlen intelligens, smart értékláncba kapcsolódnak össze. A legfőbb piacunkon, az autópárhánban, a technológiai megújulás elengedhetetlen. Egy krízishelyzetben lévő iparágban pedig az innováció képes csak versenyelőnyt biztosítani. A pályázattal a célunk: működési költségeink csökkentése, kínálatunk bővítése, melyektől az értékesítésből származó árbevételünk növekedését várjuk. Mindezek hatással vannak létszámmegtartó képességünkre is.

Céljainkkal összhangban, jelen pályázat keretein belül, az alábbi területeken kívánunk fejlesztéseket megvalósítani és támogatást igénybe venni:

- új eszközök, gépek beszerzése, új technológiai rendszerek és kapacitások kialakítása
- információs technológia-fejlesztés
- tanácsadási szolgáltatások,
- nyelvi képzések igénybevétele.

A projekt befejezési dátuma: 2022. március 20.

A projekt azonosító száma: GINOP-1.2.8-20-2020-02691